

Dipartimento di

Organi di Senso

Piano Strategico Triennale

2023 – 2025

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 16 / 05 / 2023



Sommario

1. PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO.....	3
1.1 Caratteristiche principali, visione e prospettive	5
1.2 Offerta formativa	6
1.3 Attività di Ricerca.....	9
1.4 Terza Missione e Trasferimento Tecnologico.....	24
1.5 Internazionalizzazione	25
1.6 Spazi e Attrezzature	27
1.7 Organizzazione.....	28
2. PIANIFICAZIONE STRATEGICA	35
2.1 Analisi di contesto.....	36
2.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento	41



1. PRESENTAZIONE DEL DIPARTIMENTO

Attualmente il Dipartimento di Organi di Senso raggruppa numerosi studiosi tra professori, ricercatori, assegnisti di ricerca, dottorandi, specializzandi e studenti appartenenti a differenti aree di ricerca tra Oculistica (MED/30), Otorinolaringoiatria (MED/31), Audiologia e Foniatria (MED/32) ed Anatomia Umana (BIO/16) ed è ubicato, con la Direzione, nella Palazzina della Clinica Otorinolaringoiatria del Policlinico Umberto I.

Il Dipartimento nasce il 1° luglio 2010 dalla fusione di tre Dipartimenti afferenti alla "Sapienza Università di Roma": Dipartimento di Scienze Oftalmologiche, Dipartimento di Neurologia e Otorinolaringoiatria ed il Dipartimento di Otorinolaringoiatria, Audiologia e Foniatria "G. Ferreri". Il Dipartimento di Scienze Oftalmologiche vanta tradizioni centenarie essendo la prima Clinica Oculistica in Italia fondata nei primi del '900; costituisce il riferimento nazionale ed internazionale dell'oftalmologia, vantando tra i suoi Direttori il Prof. Cirincione e il Prof. Bietti. La Clinica Otorinolaringoiatrica, fondata agli inizi degli anni '50 ha costituito un polo di riferimento nazionale ed internazionale, avendo tra i suoi Direttori i Proff.ri Ferreri e Bilancioni. In particolare, Il Dipartimento ha introdotto numerose innovazioni in campo chirurgico. Specificamente la Clinica Otorinolaringoiatrica è stata pionieristica nella chirurgia funzionale della laringe, vantando una delle maggiori casistiche mondiali nella laringectomia subtotale e ottenendo un brevetto internazionale su un prototipo di laringe artificiale. La Clinica Oculistica ha introdotto a livello internazionale la chirurgia del glaucoma, del distacco di retina e importanti innovazioni nell'oftalmologia pediatrica e nell'infettivologia, oltre che lo sviluppo di prototipi di strumenti chirurgici all'avanguardia in collaborazione con la bioingegneria. Il Dipartimento rappresenta un polo di eccellenza nell'innovazione dell'implantologia cocleare, dell'oncologia cervico-facciale, della chirurgia dell'orecchio interno e della base cranica, della diagnostica e trattamento delle patologie audiovestibolari, del trattamento medico e chirurgico delle patologie retiniche e del segmento anteriore e ha assunto il ruolo di centro di riferimento nazionale e polo di ricerca traslazionale svolgendo numerosi progetti di rilievo internazionale e coordinando trial clinici multicentrici nazionali ed internazionali che hanno portato all'introduzione di terapie innovative.

Il Dipartimento ha mantenuto la sua vocazione di apertura al territorio come dimostrato dai numerosi Congressi scientifici e divulgativi nazionali ed internazionali, dalle numerose collaborazioni con ditte farmaceutiche nazionali ed internazionali per lo sviluppo di nuove terapie e servizi di Counseling per riabilitazione della deglutizione e della fonazione anche mediante il posizionamento di protesi fonatorie, per i pazienti affetti da patologie allergiche e



per le malattie rare e patologie retiniche rivolti ai pazienti, alle associazioni dei pazienti ed a Enti Istituzionali quali l'Unione Italiana Ciechi e l'Unione Italiana Ciechi ed Ipovedenti e l'INPS finalizzati alla divulgazione dell'informazioni in merito al percorso diagnostico e alla riabilitazione visiva. In aggiunta, è attivo un servizio multidisciplinare di "Tumor Board" (DAI testa-collo) per la valutazione clinica multidisciplinare dei pazienti oncologici.

La vocazione e l'eccellenza del Dipartimento è testimoniata anche dal riconoscimento della Regione Lazio ai Centri diretti dai Docenti afferenti al Dipartimento, quali i Centri di riferimento regionale per le maculopatie, le uveiti e le malattie rare, nonché il Centro di II e III livello per lo screening uditivo neonatale, la referenza regionale per il Piano Regionale di Prevenzione 2014-2018 per il progetto 2.3 "Screening uditivo neonatale per le sordità congenite", la partecipazione al gruppo di lavoro regionale per la stesura delle Linee Guida per lo Screening Uditivo Neonatale Universale della regione Lazio e l'istituzione dell'Unità Tecnologie Cliniche per la sordità e riabilitazione dei disturbi dell'equilibrio.

Inoltre il Dipartimento svolge un ruolo centrale nella formazione degli specialisti in oftalmologia, otorinolaringoiatria e audiologia e foniatria essendo la sede delle Scuola di Specializzazione con il maggior numero di iscritti sul territorio nazionale e sede di numerosi master di I e II livello per la formazione post-laurea. Il Dipartimento è inoltre sede storica del Corso di Laurea in Ortottica e Assistenza Oftalmologica, in Logopedia, in Audioprotesi e Tecniche Audiometriche, rappresentando le Scuole con maggior numero di discenti in Italia. A tale offerta formativa si è aggiunto recentemente il Dottorato di ricerca in Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso e l'istituzione di un **CdL in "Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista) - ASL Rieti L/SNT2" presso il polo Reatino.**

La struttura dipartimentale dispone di Biblioteche, laboratori di ricerca ed aule utilizzate dai docenti, studenti, specializzandi, dottorandi e assegnisti di ricerca. In particolare le 2 Biblioteche site rispettivamente presso la Clinica Oculistica e la Clinica Otorinolaringoiatrica rappresentano un unicum nel contesto nazionale sia dal punto di vista storico che architettonico, oltre a contenere testi unici e di grande valore di oftalmologia e otorinolaringoiatria risalenti anche ai primi del '900, ed inoltre dispongono di un servizio di consultazione digitale attivo e aperto anche a ricercatori e studenti esterni.

Presso il Dipartimento sono attivi 4 laboratori di ricerca dotati delle più moderne attrezzature per svolgere studi sperimentali istopatologici, cellulari, biochimici, molecolari sia in vitro che in modelli animali oltre a un laboratorio di dissezione anatomica dell'osso temporale dove



vengono svolti anche corsi di formazione teorico-pratica. Inoltre è attivo un laboratorio dedicato all'esecuzione di trial clinici di fase II, III e IV.

In questo contesto, il Dipartimento ha stipulato accordi di collaborazione con numerosi Enti sanitari e di ricerca Nazionali ed Internazionali, Ditte farmaceutiche, e con Associazioni di pazienti per promuovere la ricerca no profit, l'innovazione tecnologica, la formazione nelle Scuole di Specializzazione e nel Corso di Dottorato e la consapevolezza sociale delle patologie oculari ed otorinolaringoiatriche.

1.1 Caratteristiche principali, visione e prospettive

Il Dipartimento di Organi di Senso basa il proprio operare sul binomio, inscindibile, di Ricerca e Didattica, e sulle attività di Terza missione. Il Dipartimento persegue finalità di ricerca scientifica nei Settori scientifico-disciplinari di competenza (oftalmologia ed otorinolaringoiatria), che sono omogenei per fini o per metodo, e gestisce l'attività didattica dei relativi insegnamenti, afferenti a più Corsi di Studio. La "visione" del Dipartimento, in linea con quella di Ateneo, mira ad avere un ruolo attivo nella trasformazione della società e del territorio attraverso la continua assicurazione della qualità dell'Istituzione, innovando in materia di **Didattica, Ricerca e Terza missione**.

Il Dipartimento di Organi di Senso si impegna nella promozione dell'attività di ricerca interdisciplinare di base, traslazionale e clinica, e nella sua internazionalizzazione e assicura il controllo costante dell'attività di ricerca, al fine di garantire la migliore qualità dei risultati scientifici da raggiungere. Considera inoltre come proprio obiettivo strategico, che va ad affiancarsi agli obiettivi istituzionali primari della ricerca, della didattica e della formazione post lauream, la valorizzazione e la comunicazione del patrimonio della conoscenza scientifica, al fine di contribuire allo sviluppo sociale, culturale ed economico, specialmente con riguardo al contesto locale e territoriale.

In tale prospettiva, il Dipartimento, comunica e divulga il proprio sapere attraverso l'intensa relazione con tutti i protagonisti territoriali, individuando, oltre agli Studenti, che rappresentano il principale e istituzionale interlocutore, le ONLUS, le Associazioni dei pazienti e la rete territoriale di assistenza sanitaria, organizzando attività seminariali e convegnistiche dipartimentali ed iniziative sul territorio. Il Dipartimento, inoltre, ritiene obiettivo strategico l'internazionalizzazione, incrementando, e potenziando, le reti di studio e di ricerca in essere.

Il Dipartimento declina la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).



1.2 Offerta formativa

Il Dipartimento promuove come obiettivo primario la formazione a tutti i livelli (<https://organidisenso.uniroma1.it/didattica>). Nello specifico è sede di 5 Corsi di Laurea, 3 Scuole di Specializzazione, 6 Master di I livello, 1 Master di II livello e 1 Corso di Dottorato (vedi tabella 1). In particolare, il Dipartimento svolge un ruolo centrale nella formazione degli specialisti in oftalmologia, otorinolaringoiatria e audiologia e foniatria essendo la sede della Scuola di Specializzazione con il maggior numero di iscritti sul territorio nazionale e sede di numerosi Master per la formazione post-laurea, oltre ad avere recentemente istituito il Dottorato di ricerca in Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso. In particolare, il Corso di Dottorato incarna la visione dipartimentale di internazionalizzazione della formazione e della ricerca avendo sottoscritto accordi con Università e Centri di Ricerca in USA, Canada e Brasile, favorendo lo scambio di docenti, discenti e del patrimonio scientifico. Inoltre i Docenti afferenti al Dipartimento svolgono attività didattica presso i Corsi di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia: 1) Medicina e chirurgia "A" - Roma Azienda Policlinico Umberto I (CFU 36); 2) Medicina e chirurgia "B" - Roma Azienda Policlinico Umberto I (CFU 28); 3) Medicina e chirurgia "C" - Roma Azienda Policlinico Umberto I (CFU 7); 4) Medicina e chirurgia "D" - Roma Azienda Policlinico Umberto I (CFU 49); 5) Medicina e chirurgia "E" - Polo Pontino (CFU 12). Sono inoltre coinvolti in altri corsi di studio per un totale di N. 34 CFU; 6) Medicina e chirurgia "F" - in lingua inglese (CFU 2). Sono inoltre coinvolti in altri corsi di studio per un totale di N. 36 CFU

Al fine di promuovere la formazione, il Dipartimento ha attivato un Percorso per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (ex Alternanza Scuola Lavoro) "Esperienza presso il Dipartimento Organi di Senso" (codice 88453) che prevede un percorso di informazione teorico/pratica presso la Clinica Oculistica e la Clinica Otorinolaringoiatrica del Policlinico Umberto I al fine di fornire agli studenti gli strumenti atti a valutare le loro possibili attitudini in merito al lavoro scientifico, di ricerca ed assistenza.

Inoltre il Dipartimento promuove l'attività seminariale di orientamento alla ricerca condotta dal Collegio di Dottorato per gli studenti dell'ultimo anno di CdS Magistrali per favorire la partecipazione ai bandi di Dottorato di Ricerca.

Infine uno dei principali obiettivi strategici del Dipartimento è di implementare l'offerta formativa, come testimoniato dall'attivazione di un Corso di Laurea in "Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista) - ASL Rieti L/SNT2" presso il polo Reatino, e dai 2 nuovi Master in "Diagnosi, trattamento e riabilitazione in laringologia" e "Tecniche operatorie in chirurgia vitreo retinica" rispettivamente di I e di II livello. Inoltre viene effettuato un costante monitoraggio della



qualità dell'offerta formativa che ha portato alla disattivazione del Master di I livello in "Oftalmologia Medico Legale".

Tabella 1 - Offerta Formativa

Offerta Formativa a.a. 2022/2023 – Corsi Attivi		Iscritti totali		
Tipologia di corsi	Denominazione	a.a. 2020/2021	a.a. 2021/2022	a.a. 2022/2023
CdL	1 Logopedia [Ariccia - Asl Rm 6] [1° livello]	52	53	55
	2 Logopedia [Roma - Azienda Policlinico Umberto I] [1° livello]	61	53	62
	3 Ortottica Ed Assistenza Oftalmologica [Roma - Azienda Policlinico Umberto I] [1° livello]	29	38	37
	4 Tecniche Audiometriche [Roma - Azienda Policlinico Umberto I] [1° livello]	35	55	45
	5 Tecniche Audioprotesiche [Roma - Azienda Policlinico Umberto I] [1° livello]	39	37	35
Dottorati di Ricerca	Biotechnologie Innovative Nelle Patologie Degli Organi Di Senso [Dottorato]	0	6	16
Scuole di specializzazione	1 Oftalmologia [Specializzazione]	81	78	/
	2 Otorinolaringoiatria [Specializzazione]	27	28	/
	3 Audiologia e Foniatria	15	11	/



Master	1	Audiologia Infantile [Master 1L]	13	15	16
	2	La Regolazione Dell'Impianto Cocleare: Teoria E Pratica [Master 1L]	33	33	20
	3	L'Assistenza In Chirurgia Oftalmica [Master 1L]	24	22	26
	4	Nuove Tecniche E Strategie Della Riabilitazione Visiva [Master 1L]	20	7	14
	5	Oftalmologia Medico Legale [Master 1L]	6	0	0
	6	Vestibologia Pratica [Master 1L]	12	9	15
	7	Diagnosi E Terapia Del Russamento E Delle Apnee Nel Sonno [Master 2L]	14	22	16

Nuove Proposte di Corsi		a.a. 2023/2024; a.a. 2024-2025
Tipologia di corsi		
CdL	1 Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista) - ASL Rieti L/SNT2	a.a. 2023/2024
Master	1 Diagnosi, trattamento e riabilitazione in laringologia [Master 1L]	a.a. 2023/2024
	2 Tecniche operatorie in chirurgia vitreoretinica [Master 2L]	a.a. 2023/2024



1.3 Attività di Ricerca

Il Dipartimento Organi di Senso durante il triennio ha svolto numerosi progetti di ricerca di base traslazionali, clinici, nell'ambito dell'**otorinolaringoiatria** (MED/31), dell'**audiologia** (MED/32), dell'**oftalmologia** (MED/30) e dell'**anatomia umana** (BIO/16). In ciascun ambito disciplinare sono state affrontate linee di ricerca interdisciplinari, interdipartimentali e precipue dello specifico settore scientifico-disciplinare. In generale nel triennio 2020-2022. Il Dipartimento Organi di Senso ha attivato numerosi progetti di ricerca spontanei e sponsorizzati, oltre ad accordi di collaborazione scientifica con Enti di ricerca, altri Dipartimenti universitari ed Enti privati per conseguire gli obiettivi scientifici nell'ambito dei settori di pertinenza.

Nell'ambito otorinolaringoiatrico (MED/31 e MED/32) le linee di ricerca hanno riguardato la chirurgia cervico-facciale con particolare risalto alla prevenzione, diagnosi, e trattamento delle patologie neoplastiche della laringe e del distretto testa-collo, oltre alle patologie allergiche e alla diagnosi, terapia e riabilitazione delle patologie audiologiche e foniatriche.

In ambito Oftalmologico (MED/30) le linee di ricerca hanno riguardato le patologie del segmento oculare anteriore e posteriore con particolare risalto a terapie innovative e l'identificazione di nuovi biomarkers e target terapeutici.

Nello specifico, nel **2020**, nell' area **MED/31** sono stati attivati: 1) uno studio osservazionale spontaneo "Effetti clinici ed immunologici del trattamento con farmaci biologici dell'asma bronchiale e rinosinusite cronica con poliposi nasale"; 2) uno studio spontaneo dal titolo "Valutazione prospettica di CEUS ed elastonografia nel nodulo parotideo: confronto con FNAC e RM"; 3) uno studio spontaneo multicentrico dal titolo: "Analisi dei fattori predittivi della voce protesica nei pazienti laringectomizzati"; 4) uno studio osservazionale multicentrico sponsorizzato dalla Merck BROADEN -Studio osservazionale sponsorizzato per identificare la prevalenza delle infezioni da virus HPV nei tumori del distretto testa-collo; 5) uno studio Caratterizzazione della secretogranina VGF (SgVII) nel carcinoma della laringe per identificare un nuovo potenziale marker e un fattore prognostico indipendente; 6) uno studio spontaneo dal titolo: alterazione dell'olfatto e del gusto nei pazienti affetti da Covid-19; 7) uno studio nell'ambito del Bando Cooperazione per Paesi in via di sviluppo "CONNECT: COoperatioN for head and NECK screening Training between Italy and Lebanon", - cofinanziato dal Dipartimento al 10%; 8) uno studio Osservazionale non Interventistico "Evaluation of potential markers of efficacy of mepolizumab in patients affected by severe asthma and nasal polyposis using an



innovative sampling of the nasal mucosa”. Inoltre, al fine di implementare le possibilità di conseguire i risultati delle ricerche nell’ambito dell’Otorinolaringoiatria, il Dipartimento, nel 2020, ha stipulato accordi di collaborazione scientifica con Spin Off Universitarie, Enti di ricerca, altri Dipartimenti e Ditte farmaceutiche. In particolare, ha stipulato un contratto di collaborazione con la Brain Signs, spin-off company dell’Università “Sapienza”, finalizzato al trattamento dati, nell’ambito del progetto di ricerca “Valutazione audiologica, neurofisiologica e neuropsicologica in pazienti (adulti e bambini) portatori di impianti cocleari e/o protesi acustiche ed in controlli normoudenti in corrispondenza dell’esecuzione di compiti sperimentali coinvolgenti stimoli uditivi e visivi” ai sensi del regolamento UE 2016/679; un accordo di collaborazione con la GLAXOSMITHKLINE S.p.A. per il supporto finanziario nella realizzazione del protocollo scientifico sperimentale dal titolo “Evaluation of potential markers of efficacy of mepolizumab in patients affected by severe asthma and nasal polyposis using an innovative sampling of the nasal mucosa”; e due accordi di collaborazione rispettivamente con il Dipartimento di Medicina Sperimentale e con il CNR per il supporto nella realizzazione della “Sperimentazione clinica di fase 3, internazionale, multicentrica, randomizzata, in doppio cieco, controllata con placebo, per verificare l’efficacia, l’immunogenicità e la sicurezza del vaccino 9vHPV, un vaccino multivalente contenente particelle virus-simili della proteina L1, nella prevenzione dell’infezione orale persistente da HPV tipi 16,18,31,33,45,52 o 58 in maschi adulti, di età compresa tra 20 e 45 anni”, codice protocollo V503-049, promossa dalla Ditta Merck Sharp & Dohme Corp, Codice EudraCT 2019.

Nel **2021** nell’ area **MED/31** sono stati attivati: 1) uno studio osservazionale dal titolo: “Caratterizzazione e analisi dei biomarcatori del metabolismo dell’RNA nel sistema olfattivo di pazienti post-COVID-19”; 2) uno studio osservazionale dal titolo: “Studio della correlazione fra consumo reale di alcol e tumori delle vie aero-digestive superiori”; 3) uno studio osservazionale prospettico sulla correlazione tra sintomi e segni elettromiografici della paralisi del VII nervo cranico in urgenza; 4) uno studio spontaneo "Intubation vs tracheotomy on development of pulmonary metastasis in patients with laryngeal carcinoma"; 5) uno studio osservazionale “real-life” multicentrico italiano dal titolo “Efficacia del dupilumab nel trattamento dei pazienti affetti da crswnp severa non controllata”; 6) uno studio osservazionale no profit dal titolo: “Sindrome post-covid 19 e sport: nuovi biomarcatori e strategie terapeutiche”; 7) uno studio osservazionale sull’utilizzo della forced oscillation technique (fot) nella valutazione della funzionalità respiratoria dei pazienti sottoposti a laringectomia totale; 8) uno studio



osservazionale dal titolo "Valutazione dell'espressione di nuovi biomarcatori mediante una innovativa analisi della citologia nasale in pazienti affetti da asma grave e poliposi in trattamento con l'anticorpo monoclonale mepolizumab". Inoltre, al fine di implementare le possibilità di conseguire i risultati delle ricerche nell'ambito dell'Otorinolaringoiatria, il Dipartimento, nel 2021, ha stipulato accordi di collaborazione scientifica con: 1) il Dipartimento di Medicina Molecolare finalizzato alla realizzazione dello studio internazionale osservazionale trasversale retrospettivo dal titolo "BROADEN - Studio osservazionale volto a effettuare la valutazione della frazione assoluta dei tumori alla testa e al collo attribuibili al Papillomavirus umano (HPV)"; 2) con il Dipartimento di Scienze Biomediche del Consiglio Nazionale delle Ricerche; 2) con la Onlus Suoni ed Immagini per Vivere; 3) con la Fondazione Nazionale Antiracket ed Antiusura "Lotta contro le mafie".

Nel **2022** nell' area **MED/31** sono stati attivati: 1) uno studio no profit dal titolo: Valutazione dell'aderenza al trattamento con CPAP in soggetti OSA con particolare attenzione agli effetti del trattamento sull'ipertensione arteriosa e l'identificazione dei fattori psicologici che ne influenzano la compliance; 2) uno studio sponsorizzato dal titolo "Registro europeo degli esiti della rinosinusite cronica nella vita reale" - "European Real-Life Chronic Rhinosinusitis Outcome Registry"; 3) uno studio spontaneo dal titolo "Coinvolgimento di neuropeptidi e fattori neurotrofici nella patogenesi della sindrome di Sjogren"; 4) uno studio spontaneo dal titolo "Le statine: effetto sui risultati oncologici nel carcinoma a cellule squamose della testa e del collo"; 5) uno studio spontaneo osservazionale prospettico dal titolo "The oncogenic role of the RNA-binding protein SMN in head and neck squamous cell carcinoma. A translational study"; 6) uno studio nell'ambito del tema ID 17 del bando INAIL BRIC 2022, settore P2 Gestione integrata del rischio, dal titolo "Sviluppo e standardizzazione di metodologie avanzate per la valutazione dell'esposizione inalatoria a micro- e nanoplastiche: presenza sulla mucosa nasale umana e valutazione di potenziali effetti tossici"; 7) uno studio spontaneo osservazionale dal titolo "Studio e analisi di biomarcatori del sistema olfattivo"; 8) uno studio spontaneo osservazionale dal titolo "studio delle biopsie gassose (voc) come metodica non invasiva di indagine di biomedicina traslazionale"; 9) uno Studio spontaneo osservazionale dal titolo "studio di neurosensori 'indossabili' in ambito otorinolaringoiatrico"; 10) uno studio spontaneo osservazionale dal titolo "Studio dell'effetto del consumo di alcool e fumo e ruolo del microbiota orale/rinofaringeo nelle patologie otorinolaringoiatriche"; 11) uno studio spontaneo dal titolo "Avanzare la riabilitazione: Misure fisiologiche, psicologiche e di neuroimmagini dei fattori che



predispongono, promuovono e perpetuano il disequilibrio post-traumatico”. Inoltre, al fine di implementare le possibilità di conseguire i risultati delle ricerche nell’ambito dell’Otorinolaringoiatria, il Dipartimento, nel 2022, ha stipulato accordi di collaborazione scientifica con: 1) il Dipartimento di Neuroscienze Umane nell’ambito del progetto di ricerca dal titolo “Valutazione neuropsicologica e neurosensoriale di soggetti affetti da sintomatologia Neurocovid”; 2) la State University of New York at Buffalo; 3) il Dipartimento Ingegneria Elettronica dell’Università degli Studi Tor Vergata nell’ambito del progetto di ricerca dal titolo “Misurazione del volatiloma umano in patologie del distretto testa-collo”; 4) con l’Istituto scolastico Orsa Maggiore di Roma e l’Istituto comprensivo Milani di Terracina per la compilazione online di questionari di valutazione dell’ascolto in classe.

Nel **2020**, nell’ambito dell’area di ricerca specifica per il **MED/32** sono stati attivati: 1) uno studio retrospettivo no profit “Valutazione degli outcomes audiologici e neuropsicologici dell’impianto cocleare”; 2) uno studio prospettico no profit “Valutazione audiologica, neurofisiologica e neuropsicologica in pazienti (adulti e bambini) portatori di impianti cocleari e/o protesi acustiche ed in controlli normoudenti in corrispondenza dell’esecuzione di compiti sperimentali coinvolgenti stimoli uditivi e visivi”; 3) uno studio spontaneo multicentrico dal titolo: “Validazione di un questionario per la rilevazione della qualità di vita nei soggetti con otosclerosi”; 4) uno studio osservazionale no profit dal titolo: “Utilizzo della stabilometria nella valutazione e nella riabilitazione delle disfonie disfunzionali in professionisti della voce”; 5) uno studio osservazionale no profit dal titolo: “Gli effetti di un trattamento in modalità combinata sulla voce dei pazienti con disfonia spasmodica adduttoria. Uno studio controllato randomizzato”; 6) uno studio dal titolo “Valutazione del sistema uditivo-vestibolare nei pazienti affetti da Apnee ostruttive del sonno” per approvazione da parte del comitato etico; 7) uno studio dal titolo “Valutazione del sistema vestibolare nei pazienti sottoposti a trattamento otologico chirurgico e protesizzazione” per approvazione da parte del comitato etico; 8) uno studio dal titolo “Valutazione del ristretto rino-oro-faringolaringeo con metodiche innovative.

Nel **2021** nell’ area **MED/32** sono stati attivati: 1) uno studio spontaneo dal titolo “Risvolti patologici della rinite allergica sulla voce dei cantanti professionisti”.

Nel **2022** nell’ area **MED/32** sono stati attivati: 1) uno studio osservazionale no profit dal titolo: “Valutazione spettroacustica della voce in soggetti affetti da disturbi respiratori del sonno”; 2)



uno studio spontaneo dal titolo “Protocollo/Metodo “Postural Voice®” per cantanti, operatori dello spettacolo e public speakers.

Nel **2020**, nell’ambito dell’area di ricerca specifica per il **MED/30** sono stati attivati: 1) un Trial Clinico sponsorizzato dal titolo: A prospective, randomized, controlled, single-blind clinical trial to evaluate the safety and efficacy of FIDIAL PLUS (or FIDIAL) in cataract surgery , Sponsor: Fidia Farmaceutici S.P.A; 2) una sperimentazione clinica spontanea “Studio del Pattern Neurotrofinico nelle Membrane Epiretينية Idiopatiche (iERM); Caratterizzazione Molecolare”; 3) uno studio spontaneo, retrospettivo dal titolo "Valutazione dell’efficacia a lungo termine del trattamento con Cenegermin in collirio alla concentrazione di 20µg/ml 6 volte al giorno per 8 settimane versus innesto di membrana amniotica o siero autologo in collirio in pazienti con cheratite neurotrofica allo stadio moderato e severo"; 4) uno studio spontaneo dal titolo "Caratterizzazione del pathway dell’interleuchina 8 (IL-8) e del suo recettore CXCR-1 nella superficie oculare di pazienti affetti da glaucoma sottoposti a chirurgia filtrante : possibile biomarker predittivo dell’outcome chirurgico"; 5) uno studio spontaneo interdipartimentale "Valore Clinico della ricerca del SARS-CoV-2 oculare, nasale e salivare per il monitoraggio dei pazienti Covid-19"; 6) uno studio spontaneo "Studio clinico per la valutazione della sensibilità, specificità e valore del cut-off della misurazione della sensibilità corneale per la diagnosi di cheratopatia neurotrofica"; 7) uno studio sponsorizzato osservazionale di coorte retrospettivo dal titolo: “Analisi retrospettiva dell’uso real-life in Italia dell’impianto intravitreale contenente fluocinolone acetonide (ILUVIEN) nei pazienti con edema maculare diabetico (ILUVIEN Clinical Evidence in Italy)”; 8) uno studio spontaneo dal titolo: "Quesionario COV-eye: lo stato di salute oculare in epoca COVID-19"; 9) uno studio spontaneo dal titolo: “Trattamento off-label con Idebenone in pazienti affetti da mutazione del gene OPA1”; 10) uno studio spontaneo dal titolo: “Studio dei biomarkers infiammatori e dei fattori angiogenici come possibili meccanismi patogenetici nello sviluppo dello pterigio: studio pre e post escissione chirurgica con autoinnesto”; 11) uno studio spontaneo dal titolo "Sicurezza ed efficacia di applicazioni topiche di collirio ottenuto con sistema HY-TISSUE PRP nel trattamento dell’occhio secco secondario a Graft Versus Host Disease (GVHD)" EQS1.20.01; 12) uno studio spontaneo retrospettivo dal titolo: Valutazione delle complicanze mediante studio della segmentazione retinica con tomografia a coerenza ottica in pazienti affetti da Retinite Pigmentosa; 13) uno studio spontaneo "Analisi morfologica degli effetti delle iniezioni intravitreali con farmaci anti-



VEGF sull'endotelio corneale di pazienti pseudofachici o afachici affetti da degenerazione maculare neovascolare" (Progetto INTENDO).

Nel **2021** nell' area **MED/30** sono stati attivati: 1) uno studio spontaneo dal titolo "Valutazione della risposta immunitaria mucosale dopo vaccinazione per SARS-Cov2"; 2) uno studio clinico sponsorizzato da Dompé Farmaceutici S.P.A., dal titolo: A 4 week, Phase III, multicenter, double-masked, vehicle-controlled study to evaluate safety and efficacy of Oxervate® (cenegermin) 20 mcg/mL ophthalmic solution versus vehicle, in patients with severe Sjogren's dry eye disease, Study Number: NGF0121; 3) uno studio clinico sponsorizzato da Dompé Farmaceutici S.P.A., dal titolo: "A 4 week, Phase III, multicenter, double-masked, vehicle-controlled study to evaluate safety and efficacy of Cenegermin (Oxervate®) 20 mcg/mL ophthalmic solution versus vehicle, in patients with severe Sjogren's dry eye disease under treatment with Cyclosporine A". Inoltre, al fine di implementare le possibilità di conseguire i risultati delle ricerche nell'ambito dell'Oftalmologia, il Dipartimento nel 2021 ha stipulato accordi di collaborazione scientifica con la Fondazione Dompè per il finanziamento di 3 borse di studio per il Dottorato in "Biotecnologie innovative nelle patologie degli Organi di Senso per il XXXVII ciclo e con la IAPB Italia Onlus per promuovere la ricerca.

Nel **2022** nell' area **MED/30** sono stati attivati: 1) uno studio no profit dal titolo: "Valutazione dell'efficacia della somministrazione intravitreale di brolocizomab (beovu) per specifiche forme di degenerazioni maculari senili essudative" e gli Accordi con Ditte private per il cofinanziamento di 2 borse di studio aggiuntive per il Dottorato in "Biotecnologie innovative nelle patologie degli Organi di Senso per il XXXVIII ciclo.

L' impegno del Dipartimento Organi di Senso nell'attività di **ricerca** scientifica è testimoniato dai dati della produzione scientifica (vedi tabella 2), che ha consentito di raggiungere uno degli obiettivi strategici della programmazione **2017-2019** con un incremento delle pubblicazioni su riviste indicizzate del 51%, passando da una produzione di 322 a **488 articoli scientifici** nel triennio **2020-2022**.



Tabella 2 - Produzione Scientifica

PUBBLICAZIONI CATALOGO IRIS	2017-19	2020-2022
<i>Pubblicazioni su riviste</i>	322	488
<i>Atti di Conferenze</i>	28	6
<i>Monografie e Capitoli di volumi</i>	15	6

Tabella 3 - Andamento dell'Impact Factor medio per anno delle pubblicazioni

WOS: media IF	2017	2018	2019	2020	2021	2022
DIPARTIMENTO DI ORGANI DI SENSO	2,319	3,555	2,943	3,572	4,182	4,026

L'impegno del Dipartimento all'attività di ricerca è anche testimoniato dall'elevata produzione scientifica da parte dei dottorandi iscritti al **Dottorato in Biotecnologie** Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso, con 103 e 61 pubblicazioni scientifiche prodotte nel triennio 2020-2022 rispettivamente dai dottorandi iscritti al XXXVII e al XXXVIII Ciclo.

Un altro parametro di qualità dei docenti del Dipartimento è l'elevato numero di **docenti in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale** alla fascia superiore. Nello specifico, 4



ricercatori MED/30 e 4 ricercatori MED/31 sono abilitati alla II fascia, 1 ricercatore MED/31 è abilitato alla I fascia, 4 Professori di II fascia MED/30, 3 Professori di II fascia MED/31 e 1 Professore di II fascia MED/32, sono abilitati alla I fascia.

Tabella 4 - Docenti con abilitazione scientifica nazionale alla fascia superiore

DOCENTI CON ABILITAZIONE SCIENTIFICA NAZIONALE	SSD	n.
<i>Abilitazione II Fascia</i>	MED 30	4
	MED 31	4
<i>Abilitazione I Fascia</i>	MED 30	4
	MED 31	4
	MED 32	1

Inoltre, come si evince dalla tabella 5, il Dipartimento nel triennio di riferimento ha incrementato sia il numero di **Progetti** presentati (80) che finanziati (33) da enti pubblici o privati, nazionali o internazionali oltre al numero di accordi istituzionali (7) (tabella 5 e tabella 7). Inoltre ha mantenuto un numero elevato di Convenzione e contratti conto terzi (7) e di erogazioni liberali (15).

Di particolare rilievo la partecipazione dei Docenti del Dipartimento a **Progetti PNRR**, che vede l'Area di Oftalmologia vincitrice di 1 progetto in qualità di Centro Coordinatore (PNRR-MR1-2022-12376561), di 2 progetti in qualità di Unità Operativa ("Vision Living Lab" e "D3-4Health") e di 3 progetti nell'ambito del dottorato di ricerca (CUP: B83C22003270006 e CUP:



B83C22004680004); e l'Area di Otorinolaringoiatria vincitrice di due progetti in qualità di Unità Operativa (ECS00000024).

Nello specifico il progetto PNRR-MR1-2022-12376561 multicentrico dal titolo “Modello organizzativo per la caratterizzazione e il trattamento della cecità bilaterale orfana dovuta a diverse forme di deficienza delle cellule staminali della superficie oculare: la mucosa orale bioingegnerizzata dal progetto al letto del paziente” prevede il coinvolgimento di Università e Ospedali, al fine di creare un modello organizzativo con una rete di oftalmologi, un'organizzazione di supporto ai pazienti e un laboratorio centralizzato di terapie cellulari che produca mucosa orale bioingegnerizzata come fonte alternativa di cellule staminali. Questa rete implementerà un database di pazienti ciechi con deficienza totale delle cellule staminali limbari (LSCD) e una piattaforma per la consulenza medica online.

Il progetto “Vision Living Lab”, in collaborazione con Enti pubblici e privati ed Associazioni di pazienti, si propone di realizzare un “Bio-Maker Space”, aperto a tutti ed attrezzato per sviluppare e verificare soluzioni ad alto contenuto tecnologico di supporto ai pazienti con deficit visivo, che riunisca le persone, crei innovazione inclusiva ed accresca l'autosufficienza generale dei cittadini con disabilità.

Il progetto “D3-4Health” nell'ambito della tematica “Digital Twins construction: omics and liquid biopsy biomarkers” e del progetto “AI & Advanced Diagnostics for the Digital Twins construction”, si propone di identificare nuovi biomarkers oculari per la diagnosi delle patologie neurodegenerative.

I progetti PNRR da sviluppare nell'ambito di 3 borse di dottorato in “Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso” (CUP: B83C22003270006 e CUP:B83C22004680004) riguardo nello specifico; 1) la caratterizzazione della risposta infiammatoria nei pazienti con cheratocono al fine di evidenziarne un ruolo etiopatogenetico e l'identificazione di nuovi marker diagnostici/prognostici e potenziali target terapeutici, per una patologia attualmente priva di trattamenti medici; 2) lo sviluppo del primo Digital Twin (DT) dell'occhio umano implementando le tecnologie disponibili e sviluppando nuove tecnologie di intelligenza artificiale; 3) lo sviluppo e validazione di tecnologie innovative per la telemedicina in oftalmologia per l'esecuzione di screening, monitoraggio e riabilitazione.



Il Progetto PNRR denominato nell'ambito dell'Ecosistema dell'Innovazione "Rome Technopole" - ECS00000024 - del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)- Missione 4 "Istruzione e Ricerca" - Componente 2 – "Investimento 1.5", prevede lo sviluppo delle attività tecnico-scientifiche per lo Spoke 5 "Outreach public engagement and life long learning".

Infine il progetto PNRR, sempre nell'ambito del Rome Technopole, Spoke 5, linea tematica 2, dal titolo "Phygital Twin Technologies for innovative Surgical training & planning _ Augmented Reality, System engineering and Deep Learning for Digital Anatomical Phantom", ha come obiettivo la sperimentazione, lo sviluppo e la diffusione delle Phygital Twins Technologies in ambito chirurgico.

Inoltre il Dipartimento ha presentato numerosi progetti nell'ambito dei Bandi PRIN 2022, del PRIN PNRR 2022, e del Bando FISA 2022 sia nell'Area Oftalmologica che otorinolaringoiatrica.

Tabella 5 - Attività inerenti la ricerca

DATI GENERALI	2017- 2019	2020- 2022
<i>Accordi di Collaborazioni (Istituzionali con delibera dipartimento)</i>	6	7
<i>Partecipazione a Bandi di Ricerca Competitivi (UE, Internazionali, Nazionali e di Ateneo)</i>	40	80
<i>Progetti acquisiti nei bandi competitivi</i>	24	33
<i>Visiting scientists (da e verso il dipartimento) di almeno 30 giorni</i>	1	2



<i>Assegni di Ricerca</i>	15	14
<i>Dottorato di Ricerca n. borse presso il Dipartimento (n. posti e borse)</i>	0	16
<i>Dottorato di Ricerca n. borse presso altri dipartimenti</i>	2	1
<i>Convenzioni e Contratti conto terzi (numero)</i>	12	7
<i>Erogazioni Liberali</i>	23	15
<i>Partecipazione ad organi consultivi e propositivi ministeriali</i>	0	1

L'insieme delle attività dipartimentali sopradescritte dovrebbe consentire un ulteriore miglioramento dei parametri della prossima **VQR** rispetto all'ultimo esercizio 2015-2019 che già mostrava dei miglioramenti rispetto alla VQR 2011-2014 (vedi tabella 6).

Infatti, i dati ANVUR sui prodotti Sapienza VQR 2011-2014, riferiti al Dipartimento Organi di Senso, mostravano un trend di miglioramento rispetto alla precedente VQR con un **voto medio di 0,40** (rispetto al precedente 0,20) e un rapporto tra il voto medio attribuito ai prodotti attesi del dipartimento nell'Area e il voto medio ricevuto da tutti i prodotti dell'Area (R) di 0,65 (rispetto al precedente 0,44). L'indubbio trend di miglioramento del Dipartimento appariva ancor più evidente analizzando gli indicatori di qualità della ricerca di struttura con un miglioramento di tutti i parametri (IRDF, IRD1 e IRD2). La valutazione dei risultati dell'attuale VQR 2015-2019 mostra il prosieguo del trend di miglioramento del Dipartimento, sia pur con la criticità di comparare indici con parametri diversi. In particolare, al Dipartimento Organi di Senso è stato attribuito un **voto medio di 0,49** (con un incremento del 22%), una **posizione in graduatoria di 141° (rispetto al 175°)**, e un R1_2 di 0,76 (rispetto a una R di 0,65). Inoltre si è avuto un miglioramento del **numero di docenti inattivi da 6 a 2**. Per quanto riguarda



l'analisi della produzione scientifica, nel triennio 2020-2022 si è assistito a un incremento del numero delle pubblicazioni censite su **Scopus** da 322 prodotte nel triennio 2017-2019 a 488 nel triennio 2020-2022. Questo trend è particolarmente rilevante dato il progressivo decremento del numero di docenti in servizio (39 nel 2017 e 37 nel 2022), evidenziando una **migliore performance** dei **singoli docenti** che sono **passati a produrre da 8,3 lavori scientifici** pubblicati su riviste recensite per docente nel triennio **2017-2019** a **13,2 nel triennio 2020-2022**. Per valutare il dato medio in maniera in maniera più analitica è stato considerato il numero di docenti inattivi che è diminuito da n. 6 nel 2017 a n. 2 nel 2022. Il conseguimento di questo obiettivo è stato determinato dalle azioni di miglioramento specifiche messe in atto dal Dipartimento, relative alla collaborazione fra gruppi di ricerca e alla partecipazione a partenariati, da cui sono scaturite pubblicazioni di ricerche interdisciplinari. I dati rilevano come l'incremento del numero delle pubblicazioni sia associato ad un miglioramento della rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle stesse come si evince dal miglioramento del **parametro IRD1 aumentato da 0,0529 a 0,08** e dal **miglioramento dell'impact factor medio negli anni** (tabella 6).

La numerosità di pubblicazioni appare collocarsi su un livello soddisfacente, si ritiene pertanto che gli sforzi maggiori debbano essere profusi verso il miglioramento della qualità, quale si evince dalla collocazione editoriale e dal loro impatto (es. numero di citazioni). Tuttavia si segnala l'arco temporale piuttosto lungo che intercorre tra le azioni di miglioramento messe in atto, ad esempio la collaborazione fra gruppi di ricerca e la partecipazione a partenariati, e la pubblicazione dei lavori. Inoltre, le variazioni annuali possono essere soggette a effetti stocastici di scarso interesse. Per quanto riguarda la produzione scientifica dei giovani ricercatori, questa risulta soddisfacente, infatti più di un terzo delle pubblicazioni hanno tra gli autori un giovane ricercatore (dottorando, assegnista, dottore di ricerca da max due anni). In particolare, si segnala come l'obiettivo di miglioramento delle performance del Dipartimento sia stato conseguito anche grazie al raggiungimento dell'obiettivo strategico di istituire il Dottorato in "Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso". Nelle attività messe in atto dal Dipartimento per promuovere la ricerca, ha anche incrementato il numero di strumenti a disposizione dei Docenti e dei discenti passando da 86 strumenti inventariati nel triennio 2017-2019 a 157 nel triennio 2020-2022 (tabella 9).

Un altro obiettivo, che il Dipartimento ritiene strategico, è **l'internazionalizzazione** valutata considerando il numero di pubblicazioni con la **presenza di co-autore straniero**. Questo parametro ha avuto un forte **incremento del 74%** paragonando il triennio 2017-2019 al 2020-



2022 (tabella 8).

Tali risultati sono stati ottenuti grazie all'impegno di tutto il personale ed alla realizzazione degli obiettivi prefissati della ricerca.

pertanto dalla disamina dell'attività di ricerca il Dipartimento ha fatto propri alcuni degli obiettivi strategici di Ateneo programmando e mettendo in atto azioni a livello dipartimentale che potessero: 1) migliorare la qualità della ricerca scientifica di Dipartimento; 2) migliorare la produttività scientifica dei giovani ricercatori; 3) diminuire il numero di docenti inattivi; 4) migliorare l'internazionalizzazione.

Tabella 6 - Risultati VQR

Dati globali VQR Dipartimento	2011-2014	2015-2019
<i>N. prodotti complessivi attesi</i>	80	75
<i>N. prodotti complessivi presentati</i>	68	75
<i>Voto medio</i>	0.4	0.49
<i>Parametro</i>	0.65 (R)	0.76 (R1_2)
<i>Posizione in graduatoria (grandi, medi, piccoli)</i>	175	141
<i>Inattivi (dati forniti dall'Ateneo)</i>	6	2



Tabella 7- Progetti finanziati con Bandi di Ateneo

N. progetti finanziati	Classe	SSD	Bando 2020	Bando 2021	Bando 2022
	Progetti Grandi	MED/30	1		1
		MED/31	1	1	1
	Progetti Medi	MED/30		2	1
		MED/31	2		1
		MED/32		1	
		BIO/16	1		
	Progetti Piccoli	MED/30	1	1	
		MED/31	1		3
		MED/32	1		
	Avvio alla ricerca	MED/30		5	3
		MED/31		1	
		MED/32			1
		BIO/16			
	Convegni, seminari, workshop	MED/30	1		
	Avvio alla Terza Missione	MED/30			1
TOT.			9	11	12



Tabella 8 - Studi e trial clinici approvati

Studi e trial clinici approvati	PI	Anno approvazione CDD 2020	Anno approvazione CDD 2021	Anno approvazione CDD 2022
	MED/30	12	3	1
	MED/31	13	7	11
	MED/32	4	1	1
TOT.		29	11	13

Tabella 9- Beni inventariati

Tipo di bene	Triennio 2017/2019	Triennio 2020/2022
<i>Impianti e macchinari Attrezzature didattiche /informatiche/tecnico- scientifiche</i>	86	157

Tabella 10 - Pubblicazioni scientifiche in cotitolarità con Autori stranieri

<i>PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE IN COTITOLARITÀ CON ENTI UNIVERSITARI INTERNAZIONALI</i>	<i>2017- 2019</i>	<i>2020- 2022</i>
	61	106



1.4 Terza Missione e Trasferimento Tecnologico

Il Dipartimento di Organi di Senso durante il triennio 2020-2022 ha organizzato numerosi Congressi a livello nazionale coinvolgenti non solo le branche specialistiche ma anche medici di altre discipline e di base, al fine di divulgare l'attività scientifica, formativa e assistenziale a livello del territorio.

Inoltre numerose attività sono state rivolte alla popolazione quali incontri annuali sulla maculopatie, sull'ipovisione, sulla deglutologia e sulla patologia vertiginosa, coinvolgenti le associazioni dei pazienti, i malati, alcuni enti istituzionali (INPS, Unione Italiana Ciechi, e l'Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti) oltre ad attività di counselling inerenti la gestione ed il controllo delle patologie oncologiche del distretto testa-collo e la diagnosi e trattamento degli acufeni e delle vertigini. Al fine di implementare tali attività il Dipartimento ha siglato nel 2019 un accordo di collaborazione con la IAPB- ONLUS, l'unica Associazione di pazienti Ipovedenti con il riconoscimento dell'Organizzazione Mondiale della Sanità.

Inoltre, durante il triennio sono stati completati diversi progetti di III Missione, mentre altri sono in fase di attivazione. Nell'ambito dell'ultimo esercizio della VQR, è stato selezionato dall'Ateneo il progetto di III Missione interdisciplinare *“Sapienza per la cura e il benessere dei pazienti con malattie rare”*, svolto dal Dipartimento Organi di Senso in collaborazione con il Dipartimento di Medicina Sperimentale, nell'ambito della Sperimentazione clinica e iniziative di tutela della salute.

Inoltre, il Dipartimento Organi di Senso ha attivamente partecipato al progetto **“La presa in carico integrata delle patologie del Distretto testa Collo nelle persone rifugiate e migranti: il progetto PROTECT”**, finanziato dal **Ministero dell'Interno** a valere sul **fondo FAMI 2014-2020**, con il fine di tutelare la salute dei rifugiati e dei migranti, compresi i minori, presenti nel territorio della Regione Lazio in condizioni di vulnerabilità, attraverso lo sviluppo di specifici e coerenti programmi di assistenza, trattamento e riabilitazione per le patologie del distretto Testa-Collo.

Il Dipartimento di Organi di Senso ha collaborato con il Dipartimento di Fisiologia e farmacologia "Vittorio Erspamer" per il progetto di Terza Missione finanziato dal Bando 2021 e dal titolo **“Adolescenti e “cervelli diversi”: differenze di genere nella vulnerabilità agli effetti delle sostanze d'abuso”**, con l'obiettivo di sensibilizzare ed informare gli studenti delle scuole secondarie di primo grado, le famiglie, i docenti e gli operatori sanitari sugli effetti indotti



da sostanze d'abuso convenzionali e di nuova identificazione e illustrare le differenze di genere sottese a tali effetti

Infine, il Dipartimento ha vinto nel **2022** un progetto di **Avvio alla III Missione** dal titolo “**La salute oculare nell'era digitale: creazione di un programma di sensibilizzazione nel setting preadolescenziale**”, che si propone di identificare indicatori condivisibili ed esportabili di danno oculare precoce associato al “Digital Eye Strain” nell’ambito di campagne di sensibilizzazione e divulgazione sui rischi connessi al digitale rivolte ai ragazzi delle scuole primarie e secondarie di I grado del territorio romano, agli insegnanti e ai genitori

<https://organidisenso.uniroma1.it/territorio-e-terza-missione/salute-pubblica-e-benessere>

Nell’ambito del counselling medico-sanitario, l’Area di Oftalmologia e l’Area di Otorinolaringoiatria sono attivamente coinvolte nel progetto “**Sapienza Salute**”, un’iniziativa per la promozione della salute delle studentesse e degli studenti, del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e del corpo docente dell’Ateneo (<https://sapienzasalute.uniroma1.it/>). Inoltre l’Area di Oftalmologia ed Otorinolaringoiatria hanno partecipato attivamente alla manifestazione “**Padel e Salute**”, che si è presso l’impianto Tor di Quinto di Sapienza Sport, organizzata dall’Associazione “Capire per Prevenire”, che ha avuto come obiettivo la prevenzione e sensibilizzazione in favore della salute del cittadino (<https://web.uniroma1.it/sapienzasport/sapienzasport/eventi-0/padel-e-salute>).

1.5 Internazionalizzazione

Nell’ambito dell’internazionalizzazione del Dipartimento Organi di Senso è stato rinnovato, all’interno di un **accordo internazionale** tra l’Università Sapienza di Roma e la **State University of New York at Buffalo**, il protocollo esecutivo tra il Dipartimento di Organi di Senso ed il Department of Communicative Disorders and Sciences, Center for Hearing and Deafness della State University of New York at Buffalo. La firma di questo protocollo esecutivo ha peraltro permesso il rinnovo per ulteriori 5 anni dell’accordo quadro in scadenza tra l’Università La Sapienza e la State University of New York at Buffalo, permettendo così anche ad altri Dipartimenti di usufruirne.



Inoltre, nell'ambito del Dottorato in Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso, il Dipartimento ha attivato accordi con l'**Università di Temple a Philadelphia (USA)**, l'**Università di Tuft a Boston (USA)**, con l'**Università di British Columbia a Vancouver (Canada)**, e con l'**Università Federal de Minas Gerais a Belo Horizonte (Brasile)** per consentire ai Dottorandi di trascorrere un periodo di ricerca all'estero di almeno 6 mesi.

Nell'ambito della strategia di internazionalizzazione, il Dipartimento, appena resosi possibile dal miglioramento del quadro sanitario pandemico, ha accolto la richiesta 2 Visiting Professor nel 2022:

- La **Prof.ssa Hilal Dincer D'Alessandro** (nell'ambito del Bando di Ateneo 2022 Professore visitatore di Categoria B per la ricerca congiunta), Professore aggregato presso la Hacettepe University di Ankara (Turchia) che svolge la propria attività di ricerca, didattica e clinica nel Dipartimento ORL e di Audiologia del Prof. Levent Sennaroglu, centro internazionale di implantologia uditiva dell'Europa orientale, specializzato in malformazioni dell'orecchio interno. La prof.ssa Hilal Dincer D'Alessandro è audiologa e la sua attività di ricerca si concentra sull'elaborazione spettro-temporale del sistema uditivo, la percezione vocale e musicale nei pazienti con perdita uditiva, con particolare riferimento ai pazienti con impianto cocleare. E' specializzata nella programmazione, valutazione e riabilitazione dei pazienti con impianto cocleare.
- Il **Prof. Claus Bachert** (nell'ambito del Bando di Ateneo 2022 Professore visitatore di Categoria A per la didattica), Professore presso l'Università di Gent (Belgio), il Karolinska Institute di Stoccolma e la Sun Yat-sen University di Guangzhou, China, nonché direttore dell'Upper Airways Laboratorium dell'Università di Gent, uno dei più importanti centri di ricerca in Europa nello studio del naso e dei seni paranasali. L'attività di ricerca del Prof. Bachert è concentrata sui meccanismi immunologici alla base delle patologie rinosinusalì, nello specifico la rinosinusite cronica; nonché al trattamento delle stesse mediante innovative terapie mediche e chirurgiche.

Inoltre il Dipartimento promuove la mobilità all'estero del personale docente e discente. Infatti nel 2021-2022, tre Docenti si sono recati all'estero nell'ambito dei progetti "AUDIO - valutazione audiologia c/o ESA", "CONNECT" e "Progetto di lotta all'epilessia". Nel triennio 2020-2022 uno studente della scuola di specializzazione in Otorinolaringoiatria e 5 studenti della scuola di specializzazione in Oftalmologia hanno frequentato strutture Universitarie e di Ricerca



all'Estero sia in Europa che in USA. Nello stesso triennio il Dipartimento ha quasi raddoppiato il numero di studenti accolti nell'ambito del programma ERASMUS passando da 8 nel 2020 a 15 nel 2022 (tabella 11).

Inoltre, l'attrattiva del Dipartimento in campo internazionale è confermata dalla presenza di 6 iscritti stranieri ai Master nel triennio 2020/2022.

Tabella 11 - Studenti ERASMUS accolti presso il Dipartimento

	2020	2021	2022
Studenti Erasmus	8	7	15

1.6 Spazi e Attrezzature

Il Dipartimento di Organi di Senso dispone di numerose strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, a disposizione del personale docente, degli studenti dei Corsi di Laurea degli Specializzandi e dei Dottorandi di ricerca.

In particolare il Dipartimento dispone di **Biblioteche** (n. 2) site rispettivamente presso la Clinica Oculistica e la Clinica Otorinolaringoiatrica, che rappresentano un unicum nel contesto nazionale sia dal punto di vista storico che architettonico, oltre a contenere testi unici e di grande valore di oftalmologia e otorinolaringoiatria risalenti anche ai primi del '900. Entrambe le biblioteche hanno inoltre un servizio di consultazione digitale attivo e aperto anche a ricercatori e studenti esterni. <https://organidisenso.uniroma1.it/strutture/biblioteche>

Inoltre, il Dipartimento dispone di **Laboratori di ricerca (n.4)**, due presso la Clinica Otorinolaringoiatrica – “Laboratorio di Dissezione osso temporale” e “Laboratorio di Istopatologia”, e due presso la Clinica Oculistica “Laboratorio di Patologia Oculare Sperimentale” e “Trial Clinici”. Tali laboratori sono dotati di tutta la strumentazione necessaria per svolgere progetti di ricerca di base, traslazionale e clinica come da censimento dei laboratori effettuato dall'Ufficio Speciale Prevenzione e Protezione (USPP). Gli studi condotti comprendono valutazioni istologiche, biochimiche, molecolari, modelli animali, chirurgia



sperimentale e trial clinici spontanei e sponsorizzati di fase II, III e IV (<https://organidisenso.uniroma1.it/strutture/laboratori>).

Infine, presso il Dipartimento di Organi di Senso sono locate **Aule didattiche (n.7)**, tutte dotate di strumentazioni ed attrezzature digitali. Tre Aule sono locate presso la Clinica Oculistica ed hanno una capienza complessiva di 240 posti, mentre le altre 4 Aule sono locate presso la Clinica Otorinolaringoiatrica con una capienza complessiva di 250 posti (<https://organidisenso.uniroma1.it/strutture/aule>) .

Il Dipartimento si è dotato di **tecnologie hardware e software** che garantiscono elevati standard di efficienza e affidabilità. In particolare, il Dipartimento ha acquisito un Network Attached Storage Dipartimentale per la gestione centralizzata dei documenti interni con accesso personalizzato tramite rete universitaria o tramite VPN di Ateneo; Il Server Web che ospita il sito Dipartimentale per la divulgazione delle informazioni e la piattaforma per la modulistica necessaria all'espletamento delle pratiche amministrative a supporto dei docenti. Il dipartimento si è dotato inoltre del Appliance PfSense per il controllo degli accessi alla rete di Ateneo nelle aule didattiche.

1.7 Organizzazione

Il Dipartimento Organi di Senso comprende personale docente (tabella 12), assegnisti di ricerca (tabella 13), contrattisti di ricerca (tabella 14), visiting professor (tabella 115) e personale tecnico-amministrativo (tabella 16).

Il Dipartimento Organi di Senso dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia mediante la definizione di obiettivi plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, compatibili con le proprie potenzialità e i propri obiettivi generali, e che tengono conto dei risultati della VQR e della Scheda SUA-RD. Il Dipartimento analizza periodicamente attraverso la SUA-RD gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno; assicura l'analisi approfondita dei successi, delle sfide e degli eventuali problemi; e monitora adeguatamente l'efficacia delle azioni migliorative proposte. A tal fine nel triennio 2020-2022 il Dipartimento si è organizzato nei seguenti Organi che svolgono le funzioni previste dal Regolamento del Dipartimento Organi di Senso approvato nel Consiglio di Dipartimento del 16.07.2014:

- Direttore



- Giunta
- Consiglio Dipartimento
- Commissione Ricerca
- Commissione Didattica
- Commissione Nucleo Valutazione
- Commissione Biblioteca

Il **Direttore del Dipartimento** ha la rappresentanza *pro-tempore* del Dipartimento ed esercita le funzioni di programmazione e di indirizzo politico-gestionale, definendo obiettivi e programmi da attuare, nel quadro delle strategie generali dettate dagli Organi di Governo di Sapienza.

Ha potere di proposta alla Giunta e al Consiglio in tema di assegnazione di risorse nel quadro della gestione organizzativa ed amministrativa finalizzata allo svolgimento della ricerca scientifica, delle attività didattiche e formative nonché delle attività rivolte all'esterno ad esse correlate ed accessorie.

Al Direttore sono funzionalmente subordinati tutti i servizi di supporto alla didattica, alla ricerca, alla terza missione comunque connessi al funzionamento del Dipartimento e il relativo personale tecnico-amministrativo.

Il Direttore è coadiuvato dal Responsabile Amministrativo (RAD). Quest'ultimo – inquadrato nella categoria EP – è sottoposto gerarchicamente alla Direttrice generale e funzionalmente al Responsabile della struttura di appartenenza. Al RAD è affidata la gestione amministrativo-contabile e, nei limiti della delega di funzioni conferita dalla Direttrice generale, la responsabilità delle attività amministrativo-contabili della struttura di appartenenza in conformità e secondo le modalità previste dal Regolamento per l'Amministrazione, la finanza e la contabilità.

La **Giunta**, nominata con D.D. del 03.04.2019, è composta da 2 Professori di Prima Fascia (MED/30 e MED/31), 2 Professori di Seconda Fascia (MED/30 e MED/32), 2 Ricercatori (MED/30 e MED/31), 2 rappresentanti del Personale Tecnico-Amministrativo e 2 rappresentanti degli studenti.

La Giunta coadiuva il Direttore nell'esercizio delle sue funzioni. Essa ha funzioni istruttorie su tutte le materie di competenza del Consiglio di Dipartimento.

Il **Consiglio di Dipartimento** è costituito dai professori di ruolo, i ricercatori, anche a tempo determinato, e personale equiparato ai sensi del DPR n. 382/1980 e della legge n. 341/1990,



il Responsabile Amministrativo Delegato con funzioni di segretario verbalizzante, i rappresentanti del personale tecnico-amministrativo, degli studenti, al massimo 3 rappresentanti dei titolari di borsa di studio o di assegno di ricerca o di contratti di ricerca pluriennali operanti nel Dipartimento, il personale medico EP al quale sia stato riconosciuto il SSD MED ai fini della docenza dal Consiglio di Facoltà e che abbia, oltre alle funzioni assistenziali e di ricerca, anche incarichi di docenza in atto.

Il Consiglio di Dipartimento è l'organo al quale è affidata l'attività di sviluppo, di programmazione del Dipartimento e la scelta dei criteri di attuazione relativi.

Elabora ed approva un Regolamento interno per disciplinare le attribuzioni, l'organizzazione e le funzioni istituzionali del Dipartimento; indica i criteri per l'impiego dei mezzi, degli strumenti, del personale e dei fondi assegnati al Dipartimento.

Il Dipartimento ha messo in atto, tramite la **Commissione Ricerca**, composta da 1 Professore Ordinario, 7 Professori Associati, 1 Ricercatori e il Referente per la Ricerca appartenente al personale TAB, le procedure atte a garantire nel triennio 2020-2022 l'autovalutazione della ricerca.

La **Commissione Didattica** composta da 2 Professori Ordinari, 4 Professori Associati, 4 Ricercatori e la Referente per la Didattica appartenente al personale TAB, ha attuato un puntuale controllo del carico didattico, coerentemente con lo *stato giuridico* dei docenti [PO, PA, RU, RTDA, RTDB], il regime di impegno a tempo pieno o definito e le specifiche competenze scientifiche, preventivamente al conferimento definitivo della didattica erogata da parte dei CdS. Il carico didattico è stato, quindi, validato dal Direttore di Dipartimento, dopo opportuna verifica e, all'occorrenza, dopo rimodulazione dei CFU di concerto con i Presidenti dei CdS, componenti della Commissione.

La Commissione ha proceduto, inoltre, ad un'analisi dei risultati OPIS, e dei contenuti delle relazioni della Commissione Paritetica Docenti Studenti, anche al fine di poter promuovere delle azioni migliorative e risolvere criticità specifiche e/o trasversali dei CdS, con il diretto contributo del Dipartimento.

La Commissione ha promosso attività, nell'ambito del Dipartimento, al fine di implementare i rapporti con gli *stakeholder* e favorire l'inserimento dei laureati nel contesto lavorativo.

Si è posta, inoltre, l'obiettivo di monitorare ed implementare l'utilizzo di strumenti didattici



innovativi, anche al fine di ottimizzare la fruibilità del materiale didattico, nonché lo stato e la disponibilità di dispositivi e attrezzature utili per il progetto formativo dipartimentale.

La **Commissione Nucleo Valutazione** ha effettuato l'autovalutazione della qualità, e il riesame delle attività di ricerca, didattica e Terza Missione nel triennio 2020-2023. Il Gruppo è composto da 3 Professori Ordinari, 2 Professori Associati, 1 Ricercatore e dal Responsabile Amministrativo Delegato.

La **Commissione Biblioteca** è composta da 1 Professore Ordinario, 2 Professori Associati, 4 Ricercatori, 1 RTDA, 1 rappresentante degli studenti e 1 unità di personale amministrativo.

Inoltre è presente il **Collegio dei docenti del Dottorato** in "Biotecnologie Innovative nelle Patologie degli Organi di Senso" che comprende 3 Professori Ordinari (MED/30, MED/31 e BIO/16), 2 Professore Associati (MED/30 e MED/31), 2 Ricercatori (MED/30 e MED/31), 1 unità di personale amministrativo e 4 Dottorandi afferenti al Dipartimento Organi di Senso.

Il Dipartimento fornisce tutto il supporto necessario (amministrativo, informatico, logistico, etc.) ai docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, anche grazie al supporto del personale tecnico amministrativo a cui sono state attribuite funzioni specialistiche:

- Il **Referente per la Didattica** supporta il lavoro dei Corsi di studio per quanto riguarda le attività di Autovalutazione-Valutazione-Accreditamento, secondo quanto stabilito dalle linee Anvur, attraverso la stesura della Scheda Unica Annuale (SUA). Collaborano con la Segreteria studenti di Consiglio d'Area per le problematiche relative ai sistemi informatici di gestione Infostud e Gomp e all'istruzione delle pratiche e procedure amministrative studenti in ottica Gestione Qualità. Fornisce supporto agli studenti per quanto riguarda specifiche informazioni relative ai singoli corsi di studio.
- Il **Referente per la Ricerca** garantisce il supporto, da un punto di vista amministrativo, per i progetti di ricerca dipartimentali (a carattere nazionale, europeo e internazionale) in fase di presentazione, gestione e rendicontazione, si occupa di dare comunicazione e diffusione delle le opportunità di finanziamento e offre supporto durante i processi di valutazione nazionale dell'attività di ricerca.
- Il **Referente Informatico** si occupa dell'implementazione, della verifica della funzionalità ed efficienza dei sistemi informativi di struttura, dello sviluppo del sito web di Dipartimento e della



pubblicazione dei relativi contenuti nonché degli adempimenti informatici in tema di trasparenza e anticorruzione. Il Referente rappresenta l'interfaccia tecnica del Dipartimento verso il Centro InfoSapienza. In particolare, il medesimo gestisce l'accesso alla rete dati wired e wireless ed effettua il monitoraggio di eventuali malfunzionamenti del sistema. Coadiuvato dal Direttore del Dipartimento per gli adempimenti relativi alla sicurezza informatica.

Alla luce della AVA 3 il Dipartimento si è dotato di un sistema di Assicurazione della Qualità (AQ) adeguato alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, nominando una Commissione dedicata all'AQ composta da docenti, personale TAB e Studenti (vedi capitolo 2).

Tabella 12 - Personale Docente al 31.12

SSD	2020					2021					2022				
	PA	PO	RTD -A	RTD -B	RU	PA	PO	RTD -A	RTD -B	RU	PA	PO	RTD -A	RTD -B	RU
TOT	13	5	4	1	17	13	5	4	2	14	15	6	3	3	9
MED 30	3	1	2	1	11	3	1	2	1	11	6	1	1	1	7
MED 31	6	3	2		1	6	3	2	1		4	4	2	2	
MED 32	3				4	3				2	4				2
MED50	1					1					1				
BIO 16		1			1		1			1		1			

Tabella 13 - Assegnisti di ricerca al 31.12.2022

	2020	2021	2022
Assegnisti	5	5	4

Tabella 14 - Contratti di ricerca al 31.12.2022

	2020	2021	2022
Contratti di Ricerca	5	6	2



Tabella 15 - Visiting professor

	Iniziati nel 2020	Iniziati nel 2021	Iniziati nel 2022
Visiting professor (incoming)	0	0	2

Tabella 16 - Personale tecnico – amministrativo al 31.12.2022

Aree	2020				2021				2022			
	B	C	D	E P	B	C	D	E P	B	C	D	E P
TOT	2	15	34	2	2	16	34	2	2	17	34	2
Amministrativa - gestionale			1	1			1	1			1	1
Amministrativa	1	10	2		1	11	2			12	2	
Tecnica, tecnico - scientifica ed elaborazione dati	1	5	4		1	5	3		2	5	3	
Socio-sanitaria			27	1			28	1			28	1
Biblioteche												
Servizi generali e tecnici												

Attività di formazione

Il Dipartimento Organi di Senso promuove, supporta e monitora la partecipazione a iniziative di formazione/aggiornamento sia del personale docente che del personale tecnico amministrativo.

In particolare, nel triennio 2020-2022, 3 **Ricercatori di tipologia B** hanno partecipato alle attività del **Gruppo QUID** finalizzate all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

Riguardo alla formazione del **Personale tecnico-amministrativo**, nel triennio 2020-2022, sono numerosi i corsi organizzati da Sapienza, gestiti dall'Ateneo o coinvolgendo formatori esterni altamente specializzati nel settore, ai quali si è potuto partecipare. Tra questi: "Anticorruzione", "Corso Privacy", "Gestione documentale", "Iva base", "Iva estera", "Google Workspace", "U-Gov".



Nel triennio considerato non è stato possibile partecipare a corsi di formazione extra sede a causa della situazione epidemiologica.

Inoltre il Dipartimento monitora la partecipazione alle attività di formazione obbligatorie per il personale docente, tutor, personale tecnico-amministrativo e per gli studenti, quale il Corso di formazione sulla Sicurezza sul lavoro organizzato dall'Ateneo.

Criteri e modalità di distribuzione delle risorse economiche, di personale e di eventuali premialità

Il Consiglio di Dipartimento decide ed approva direttamente la ripartizione e le modalità d'uso del Fondo Unico di Dipartimento, dei punti organico per il personale Docente e ricercatori e degli Assegni di Tipo A. Il piano di ripartizione si basa sulla pianificazione strategica, in accordo alle indicazioni dell'Ateneo e ai risultati conseguiti, e sulle proposte provenienti dai docenti di I fascia dei SSD afferenti al Dipartimento.

Il Consiglio di Dipartimento, inoltre definisce eventuali ulteriori incentivi e premialità, oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sia per il personale docente, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo, sia per il personale tecnico-amministrativo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.



2. PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Il Dipartimento ha compiuto il proprio processo di Pianificazione Strategica, dopo un'attenta disamina del Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, del precedente Piano Strategico Triennale e relativo documento di rendicontazione, degli esiti SWOT, dei risultati della VQR 2015-2019, nonché sulla base del Rapporto ANVUR Accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio, delle relazioni del Nucleo di Valutazione di Ateneo e del Dipartimento, della Relazione annuale della CPDS, degli esiti OPIS e OPID, delle fonti sull'inserimento dei laureati e dottori di ricerca nel mercato del lavoro (es. Istat, AlmaLaurea) e tenendo anche conto delle risorse finanziarie disponibili.

Il piano strategico è stato elaborato dalla Giunta del Dipartimento, che corrispondono per soddisfare i requisiti di efficacia, efficienza, economicità, in seguito alla ricezione della nota rettorale (prot. n. 20828 del 03.03.2023) avente come oggetto documento di programmazione triennale 2023-2025 - indicazioni e template, con la quale veniva richiesta la stesura di uno specifico documento di programmazione delle strutture dipartimentali.

La prima stesura è stata effettuata dalla Giunta di Dipartimento, sentite le indicazioni dei Professori di I fascia dei settori scientifici disciplinari afferenti al Dipartimento e con il supporto dei Referenti della Ricerca e Didattica. Il Piano strategico è stato quindi portato all'attenzione del Consiglio di Dipartimento che dopo ampia ed articolata discussione ha approvato il documento in data 16 maggio 2023.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 28 Aprile 2023, ha deliberato che, al fine di semplificare e rendere efficiente il processo di consultazione, l'attuale Giunta, nella sua composizione paritetica, assuma le funzioni di Commissione/Gruppo di lavoro Ricerca, Commissione/Gruppo di lavoro Didattica, Commissione/Gruppo di lavoro Terza Missione e Commissione/Gruppo AQ (Assicurazione della Qualità). Pertanto, la Giunta di Dipartimento oltre alle funzioni specificate nel paragrafo 1.7 "Organizzazione" svolgerà le funzioni di (Commissione III Missione) e di Assicurazione della Qualità del Dipartimento.

In particolare la Giunta avrà le competenze svolte nel triennio 2018-2020 dalla Commissione Nucleo di Valutazione di monitoraggio periodico della pianificazione, dei processi e dei risultati delle missioni del Dipartimento, con analisi dei problemi rilevati e delle loro cause e l'elaborazione di adeguate azioni di miglioramento, di cui verrà a sua volta verificata l'efficacia, e svolgerà un riesame periodico interno del funzionamento dell'organizzazione e del sistema



di Assicurazione della Qualità del Dipartimento, portando i risultati all'attenzione del Consiglio di Dipartimento.

Inoltre avrà funzioni di promozione, monitoraggio e supporto al coordinamento in materia di Terza Missione, proponendo al Consiglio di Dipartimento un piano strategico d'indirizzo per le attività di Terza Missione dipartimentali; le priorità dipartimentali relative alle attività di Terza Missione e al loro eventuale aggiornamento; monitora le attività di Terza Missione svolte dal Dipartimento e dalle sue varie articolazioni e dietro richiesta del Consiglio di Dipartimento, formula e propone al Consiglio stesso criteri per il conferimento di contributi alle attività di Terza Missione dipartimentali, si occupa inoltre, se del caso, di esaminare e valutare le richieste di contributi per attività di Terza Missione dipartimentali e formula ipotesi per l'attribuzione di tali risorse da sottoporre al Consiglio di Dipartimento.

2.1 Analisi di contesto

Analisi SWOT					
Contesto interno			Contesto esterno		
Punti di forza (S)	Punti di debolezza (W)	Opportunità (O)	Minacce (T)		
Didattica	contiguità tra strutture didattiche e struttura ospedaliera che consente l'integrazione tra didattica, ricerca ed assistenza	carico didattico di alcuni ricercatori troppo elevato	qualità dei nuovi reclutamenti (abilitati)	pensionamento docenti	
	assegnazione delle risorse attraverso il riconoscimento dei meriti	scarsi spazi per la didattica	piano straordinario di reclutamento	riduzione fondo di finanziamento ordinario	



	rinnovo e sviluppo delle attrezzature informatiche per la didattica	scarsa disponibilità delle Aule	creazione del Polo Reatino	Soppressione della categoria degli RTD-A
	servizi online per docenti, studenti e personale	bassa attrattività internazionale	ampliamento rete formativa	riduzione posti letto
		carenza posti letto		
Ricerca	numerosi contratti di ricerca	docenti inattivi o parzialmente inattivi	creazione di network internazionali per accesso ai Bandi di finanziamento nazionali ed internazionali	pensionamento docenti
	finanziamento da terzi	risultati della VQR	presenza di finanziamenti in ambito regionale, nazionale ed europeo a favore della ricerca	risorse inadeguate per il reclutamento del personale docente e TAB
	reclutamento RTD-A	obsolescenza strumenti di ricerca	progetti PNRR	risorse inadeguate per supportare i progetti di ricerca
	ricerca di buona qualità in alcune aree disciplinari	competitività su bandi di ricerca internazionali	finanziamento da parte di soggetti pubblici e privati di posizioni di Ricercatore di tipo A	incertezza del finanziamento esterno
	connessione tra tematiche di ricerca e didattica		consolidati filoni di ricerca su tematiche emergenti	eccessivo peso burocratico per l'elaborazione dei progetti
	buona interazione tra ricerca di base e clinica	carenza tecnici di laboratorio	creazione del Polo Reatino	eccessivo peso burocratico dovuto alle procedure imposte dal codice appalti, trasparenza, nuovo regolamento sul trattamento dei dati personali



	network consolidato internazionale	deriva burocratica su questioni attinenti la ricerca		Soppressione della categoria degli RTD-A
	network consolidato con altre Università			
	network consolidato con altri Dipartimenti dell'Ateneo			
	contiguità tra strutture didattiche e struttura ospedaliera che consente l'integrazione tra didattica, ricerca ed assistenza			
	istituzione di un Dottorato			
Terza Missione	Consolidata capacità di attrarre risorse sul mercato e conseguenti relazioni con attori socio-economici su temi di ricerca applicata	Mancanza di un referente per la terza missione	Valorizzazione del tema salute nelle attuali politiche Europee e internazionali	Sovraccarico per i docenti derivante dall'aggiungere attività di Terza Missione alle attività di ricerca e di didattica
	Consolidata partnership con le Associazioni pazienti e le realtà territoriali assistenziali	Mancanza di una gestione sistematica, anche con strumenti informatici, delle attività di terza missione	Crescenti iniziative locali, regionali ed internazionali di terza missione	Concorrenza con attività di terza missione di altri dipartimenti o Atenei
	Forte collegamento con il territorio e presenza di relazioni professionali tra docenti e stakeholders	Limitate risorse amministrative da destinare alla gestione della terza missione	Crescenti risorse per supporto alla disseminazione dei risultati nel contesto dei progetti di ricerca	



	Comprovata capacità del personale nella gestione e organizzazione di iniziative di terzo settore.	Limitato know how per l'approccio divulgativo presso il pubblico	Nuovo CdS presso la sede di Rieti, con ricadute territoriali	
Inter nazio naliz zazio ne	consolidate partnership di collaborazione scientifica con Università estere	Mancanza di un Referente per l'Internalizzazione	rientro di docenti stranieri	contesto economico sfavorevole
	Visiting Professors	numero di docenti che partecipano alla mobilità internazionale	mobilità dei dottorandi	cambio di accordi internazionali (ad es. Brexit)
	collegio di dottorato con membri stranieri	numero di studenti che partecipano alla mobilità internazionale	progetto Erasmus	condizioni sanitarie (ad es. pandemia)
		numero di studenti iscritti stranieri	coinvolgimento docenti stranieri nei master	tensioni politiche (ad es. guerra in Ucraina)
Orga nizza zione	buon clima organizzativo	carenza di personale TAB	corsi di formazione interni per tutto il personale	invecchiamento del personale
	ottima collaborazione tra componente accademica e personale TAB	mancanza direttrice di biblioteca e bibliotecari	partecipazione al programma Staff Mobility	scarso turn over
	lavori in team/gruppi di lavoro	mancanza di tecnici in laboratorio	partecipazione ai corsi di lingua straniera	perdita di competenze dovuta alla mancanza di formazione
	massima trasparenza nella gestione della consistenza e dello stato economico patrimoniale		partecipazione con riserva di posti per i dipendenti ai Master	numero di posti non sufficiente per corsi di formazione interni per tutto il personale



rispetto in termini di efficienza, efficacia ed economicità delle risorse economiche			
elevato grado di informatizzazione			
supporto online a docenti, studenti e personale			
efficienza dei processi amministrativi (riduzione tempi, numero di pratiche evase)			



2.2 Dal Piano strategico di Ateneo alle linee strategiche del Dipartimento

Il Piano strategico dipartimentale definisce le linee strategiche e gli obiettivi operativi del Dipartimento, in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, al fine di contribuire allo sviluppo sinergico dell'intera istituzione e di rafforzare l'identità comune.

Le linee strategiche individuate, plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, considerando le risorse disponibili e i principali risultati ottenuti in precedenza, sono di seguito riportate in formato tabellare come obiettivi operativi.

Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.



AMBITO STRATEGICO:

X Creazione di valore pubblico

- **Strumenti e risorse**
- **Comunità, società civile e territorio**
- **Responsabilità sociale**

Linea strategica Dipartimentale:

- **Aumentare l'offerta formativa**
- **Promuovere la qualità dei corsi di afferenza**
- **Migliorare la qualità della ricerca del Dipartimento**
- **Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OB.1 Aumentare l'offerta formativa di CdL	Numero di Corsi di Laurea	5	≥5	≥6	≥6
OB.2 Aumentare l'offerta formativa di master	Numero di master di I e II livello presenti	7	≥9	≥9	≥9
OB.3 Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca	Numero di iniziative di divulgazione scientifica organizzate dal Dipartimento	0	≥1	≥2	≥3
	Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento ¹	0	≥0	≥0	≥1
	Impact factor medio delle pubblicazioni	4,026	≥4,2	≥4,4	≥4,5



AMBITO STRATEGICO:					
X Creazione di valore pubblico <ul style="list-style-type: none"> ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 					
Linea strategica Dipartimentale: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Aumentare l'offerta formativa ➤ Promuovere la qualità dei corsi di afferenza ➤ Migliorare la qualità della ricerca del Dipartimento ➤ Valorizzare i risultati della ricerca del Dipartimento 					
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OB.4 Migliorare la qualità delle pubblicazioni del Dipartimento	Numero di accordi di ricerca interdipartimentali o con altri Enti/Università	2	≥3	≥3	≥3
OB 5 Aumentare la didattica multidisciplinare e di qualità	Aumentare gli SSD afferenti al Dipartimento	5	≥6	≥6	≥6
	Aumentare il numero di Docenti chiamati dall'Estero o da altre Università	0	≥1	≥2	≥3
	Aumentare il numero di docenti di I e II fascia tramite arruolamento interno	0	≥5	≥10	≥10
	Aumentare il numero di docenti di I e II fascia tramite arruolamento esterno	2	≥4	≥4	≥4
	Aumentare il numero di ricercatori di tipologia RTT	0	≥1	≥2	≥3



AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):

- Creazione di valore pubblico
 - X Strumenti e risorse**
 - Comunità, società civile e territorio
- Responsabilità sociale**

**Linea strategica Dipartimentale:
promuovere la formazione del capitale umano**

Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OB.1 promuovere l'aggiornamento dei docenti	Numero di docenti che partecipano a corsi di formazione	3	≥4	≥5	≥5
OB.2 promuovere la formazione dei discenti	Numero di corsi di formazione a cui partecipano discenti	0	≥2	≥3	≥3
OB.3 promuovere la formazione del personale tecnico- amministrativo	Numero di corsi di formazione extra Ateneo a cui partecipa il personale TAB	0	≥1	≥2	≥2



AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo): <ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse X Comunità, società civile e territorio ○ Responsabilità sociale 					
Linea strategica Dipartimentale: <ul style="list-style-type: none"> - promuovere le attività di III Missione - promuovere gli accordi con le realtà territoriali - promuovere la partecipazione ad iniziative di Ateneo di III Missione 					
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OB.1 Promuovere i progetti di III Missione	Numero di progetti presentati al Bando di Ateneo per la III Missione	1	≥1	≥2	≥3
OB.2 Promuovere le attività di III Missione	Numero di Accordi deliberati per attività di III Missione	1	≥2	≥2	≥3
OB 3 promuovere la partecipazione ad iniziative di Ateneo di III Missione	Numero di iniziative di III Missione di Ateneo a cui partecipa il Dipartimento	3	≥3	≥3	≥4



AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):					
<ul style="list-style-type: none"> ○ Creazione di valore pubblico ○ Strumenti e risorse ○ Comunità, società civile e territorio <p>X Responsabilità sociale</p>					
Linea strategica Dipartimentale:					
promuovere la cooperazione internazionale					
Obiettivi	Indicatori	Baseline	Target 2023	Target 2024	Target 2025
OB.1 promuovere i periodi di formazione all'estero	Numero di studenti che trascorrono un periodo all'estero	6	≥6	≥7	≥8
OB.2 promuovere la mobilità dei Docenti	Numero di domande Visiting Professor	2	≥2	≥2	≥2
OB 3 promuovere la cooperazione scientifica	Numero di pubblicazioni con Coautori stranieri	106	≥110	≥115	≥120
	Numero di application per grant internazionali	0	≥0	≥1	≥2